



Sagardoy Abogados recibe el **Distintivo Empresa Más Igual** y OHLA, el **Distintivo Retribución más Igual** que concede la Comunidad de Madrid

## **La consejera de Familia, Juventud y AA.SS, Ana Dávila-Ponce de León, entrega a Aegon Seguros, Federación Red Artemisa y Speexx los premios Madrid Empresa Flexible 2024**

- Adecco Group, Sareb, Empark y ZityHub han recibido sendas menciones de honor en sus respectivas categorías

**Madrid, 18 de octubre de 2024.-** La consejera de Familia, Juventud y Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid, Ana Dávila-Ponce de León Municio, ha hecho entrega de la **XX Edición** de los [Premios Madrid Empresa Flexible](#) a: **Aegon Seguros**, en la categoría Gran Empresa; **Speexx** en la categoría Mediana Empresa y a **Federación Red Artemisa**, en la de Pequeña Empresa. El acto de entrega de galardones se ha celebrado esta mañana en la sede de Sagardoy Abogados ante una representación de profesionales de RR.HH., expertos en Derecho y representantes de la Administración. La consejera ha asistido al acto acompañada de la directora general de Igualdad, Patricia Reyes; y la subdirectora general de Igualdad entre Mujeres y Hombres, María del Mar de Vicente.

Además, de las empresas ganadoras, han recibido menciones de honor **The Adecco Group, Empark** y **Sareb**, en la categoría gran empresa, y **Zityhub**, en pequeña empresa. También se han entregado los distintivos MÁS IGUAL de la Comunidad de Madrid: **OHLA** ha recibido el distintivo Retribución Más Igual y **Sagardoy Abogados**, el distintivo Empresa Más Igual.

La consejera, Ana Dávila-Ponce de León Municio, recordó que la comunidad de Madrid ha aprobado esta semana una ayuda de 115 millones de euros destinados a fomentar la natalidad. Una muestra más del empeño de la Comunidad de Madrid para que *“la región sea una gran oportunidad para vivir, trabajar, divertirse y formar una nueva familia. Aunque queda mucho por hacer, se ha avanzado en materia de corresponsabilidad y muchas empresas se han dado cuenta que implicarse en los problemas sociales es una ventaja competitiva”*, ha añadido.

Iñigo Sagardoy, presidente de Sagardoy Abogados, subrayó al dar la bienvenida al acto que *“en el despacho estamos convencidos de que la diversidad y la igualdad de oportunidades no son solo valores fundamentales, sino que son esenciales para el éxito sostenible de cualquier organización”*.

La consejera de Familia, Juventud y Asuntos Sociales destacó que esta iniciativa está alineada con la política de la Comunidad de Madrid, empeñada en incluir a todos los ciudadanos -sin olvidar a las personas discapacitadas, jóvenes y mayores, mujeres- en el área de Innovación Social a la que pertenece esta iniciativa que promueve la conciliación.



## Premio Madrid Empresa FleXible

CAMPAÑA HACIA EL EQUILIBRIO DE LA VIDA  
PROFESIONAL Y PERSONAL

Martín Godino, socio director de Sagardoy Abogados, manifestó el agradecimiento del despacho tras recibir el distintivo **Empresa Más Igual**. "Este reconocimiento refuerza nuestro compromiso constante con la igualdad de oportunidades, la diversidad y la no discriminación en el entorno laboral. En Sagardoy Abogados, creemos firmemente que construir una cultura inclusiva no solo beneficia a las personas, sino que también impulsa el crecimiento y la competitividad de las empresas. Este premio nos motiva a seguir trabajando en esta dirección, promoviendo políticas que aseguren un entorno justo y equitativo para todos."

### **Sobre los Premios Madrid Empresa Flexible**

Los premios, que cumplen este año su XX edición, son una iniciativa de la Dirección General de Igualdad de la Comunidad de Madrid, y tienen como objetivo reconocer y difundir las mejores prácticas en políticas de equilibrio de la vida profesional y personal que implantan las empresas de la región. La iniciativa, organizada por CVA, ha contado este año con la colaboración de CEIM y ESADE.

En esta edición han participado 143 empresas, clasificadas en tres categorías en función del número de empleados: 56 pequeñas empresas, 40 medianas y 44 grandes. Entre estas empresas se seleccionaron a los finalistas, que pasaron a la segunda fase de los premios, consistente en una encuesta a una muestra aleatoria de empleados y una entrevista con el responsable de recursos humanos o cargo de responsabilidad designado por la empresa.

### **Distintivos de Igualdad**

Las políticas de flexibilidad son un punto de partida para impulsar la igualdad en las empresas. La flexibilidad horaria, la ampliación de los permisos de maternidad, el teletrabajo o las ayudas y medidas pensadas para atender a dependientes, son clave para generar un entorno que permita a las personas que integran la plantilla cumplir con sus obligaciones profesionales y personales.

Con el objetivo de seguir avanzando en la consecución de una igualdad real, la Comunidad de Madrid concede, en el marco de los Premios Madrid Empresa Flexible, los distintivos EMPRESA MÁS IGUAL y RETRIBUCIÓN MÁS IGUAL que tienen como objetivo difundir políticas que promueven e impulsan la igualdad hombre-mujer y la equidad retributiva.

