



PREMIOS SFS

- La directora general de Diversidad Familiar y Asuntos Sociales del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, Patricia Bezunartea Barrio, ha hecho entrega de la IV Edición de estos galardones, que reconocen las mejores prácticas en salud, flexibilidad, y sostenibilidad

## El Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 entrega a OPPLUS, Quinton y Acció Preventiva los Premios SFS 2024

- El debate se centró en cómo los sesgos pueden afectar en las herramientas de IA aplicadas a recursos humanos y el reto de poner a la persona en el centro del algoritmo
- ARUP, Save The Children, Formación Universitaria, VRIO, Weber Shandwick y ENAE Business School, recibieron accésits

**Madrid, 11 de diciembre de 2024.** La directora general de Diversidad Familiar y Asuntos Sociales del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, Patricia Bezunartea Barrio, ha hecho entrega hoy de la IV Edición de los [Premios Internacionales Empresa SFS](#) a OPPLUS, en la categoría Gran Empresa; a Laboratorios Quinton, en la categoría Mediana Empresa y a Acció Preventiva, en la categoría Pequeña Empresa. También se concedieron menciones de honor a ARUP, Save the Children, Formación Universitaria, VRIO, Weber Shandwick y ENAE Business School.

El acto de entrega de premios, convertido en un foro anual de innovación en RRHH y espacio para el intercambio de experiencias y buenas prácticas, ha girado en torno al impacto de los sesgos en las herramientas de IA aplicadas a RRHH. A través del proyecto de innovación social [IA+Iguar](#), se ha analizado cómo los sesgos presentes en las herramientas de IA pueden influir en procesos clave de RRHH, desde la contratación hasta la evaluación del desempeño. Marisa Cruzado, CEO de CVA y directora del proyecto IA+Iguar, y Ana Valera, experta en People Analytics y asesora de IA+Iguar, han profundizado en el impacto que puede tener la IA en la gestión del talento y cómo estas herramientas se deben usar de forma ética y efectiva para potenciar la igualdad y la transparencia en las organizaciones.

Maite Sáez, directora de ORH, ha destacado las principales conclusiones obtenidas a partir de los cuestionarios realizados a las empresas participantes. En su análisis, ha puesto un énfasis especial en la creciente relevancia de la salud mental, subrayando cómo los empleados cuidan y atienden cada vez más este aspecto de sus vidas. Asimismo, ha resaltado la importancia de que las organizaciones sepan brindar apoyo efectivo a sus trabajadores en su día a día.





PREMIOS SFS

La directora general de Diversidad Familiar y Asuntos Sociales del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, Patricia Bezunartea, ha destacado en su intervención la posibilidad de que las empresas sean “flexibles, saludables y atentas a la dimensión personal y familiar de las personas trabajadoras” sin “dejar por ello de ser productivas y competitivas”. Además, ha reconocido cómo la celebración de estos premios hace “evidente que las políticas de bienestar y flexibilidad conectan con el interés de un número creciente de empresas, que entienden que deben incorporar estas variables a sus políticas de recursos humanos”.

Para cerrar el acto, el subdirector general de Diversidad Familiar del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, Félix Barajas, ha recordado lo necesaria que es la “implicación de todos los agentes sociales” para “introducir cambios culturales, de comportamiento y de actitud” que impulsen la conciliación y la corresponsabilidad familiar y laboral, así como el bienestar personal y social. “El Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030 mantiene un firme compromiso con la mejora del bienestar de las familias y de las personas de todas las generaciones, y está claro que sin entornos laborales sensibles y responsables respecto a las necesidades familiares y personales de sus trabajadores, sin empresas competitivas y productivas, modernas y socialmente responsables, que se impliquen en la sostenibilidad ambiental y el bienestar personal y social, nuestros objetivos serían más complicados de seguir”, ha concluido.

### El porqué de los premiados SFS

**OPPLUS** ha recibido el Premio Empresa SFS “por haber hecho de su estrategia empresarial una muestra de liderazgo humanista y sostenible, centrada en un modelo de gestión integral basado en las personas, que trasciende las necesidades laborales para abarcar el bienestar integral de los empleados y sus familias. La compañía combina flexibilidad laboral y bienestar emocional en un marco sostenible, con un modelo híbrido de trabajo, permisos ampliados, y un enfoque innovador en liderazgo saludable; acciones que son evaluadas mediante indicadores individuales de experiencia del empleado, asegurando un impacto tangible y medible. Con raíces en Málaga, la empresa refleja una visión 360° de sostenibilidad, no solo ambiental, sino social y cultural, involucrándose activamente con su comunidad local”.

En categoría de Mediana Empresa, **Quinton** recibe el galardón “por ser una empresa que ha logrado fusionar innovación, sostenibilidad y bienestar integral en un modelo de negocio que beneficia tanto a su equipo como a la sociedad. Con una clara apuesta por la igualdad y el talento diverso, esta organización impulsa una cultura laboral donde los valores compartidos como el compañerismo y la confianza son el eje de su funcionamiento. Se apoyan en el capital humano, pero aprovechan la inteligencia artificial para medir y mejorar el bienestar emocional de los empleados en tiempo real, así como para personalizar programas únicos de formación”.





PREMIOS SFS

Por último, el jurado considera a **Acció Preventiva** merecedora del premio en la categoría Pequeña Empresa, “por ser una empresa que transforma la cultura preventiva y el bienestar integral en un pilar fundamental de su gestión. Su enfoque combina medidas innovadoras en el ámbito físico y emocional, con notable capacidad para extender el impacto positivo más allá del entorno laboral. Además, su estructura basada en equipos intergeneracionales, conocidos como “tridente”, potencia la colaboración y el aprendizaje mutuo entre distintas etapas profesionales, reflejando una visión inclusiva y enriquecedora. Destaca la coherencia entre la percepción de la empresa y la experiencia real de los trabajadores, consolidando un modelo de bienestar innovador y cercano”.

#### **Sobre el Premios Internacional Empresa SFS**

El Premio Internacional Empresa Saludable, Flexible y Sostenible tiene el objetivo de premiar a las empresas que, sin perder de vista la rentabilidad, promueven entornos de trabajo adaptativos y resilientes basados en la colaboración, la confianza y respeto al equilibrio de la vida profesional, personal y familiar, implementan buenas prácticas para la prevención y cuidado de la salud física y psicológica de sus empleados y tienen una visión integral y responsable de su entorno, en el que genera un impacto positivo y duradero. En la presente edición han presentado su candidatura un total de 52 empresas de 5 países, de las cuales 16 han llegado a finalistas.

Organizados por CVA y ORH con el apoyo institucional del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, los Premios Internacionales Empresa SFS cuentan con la colaboración de la OEI y CEOE, así como con el patrocinio de Aenor, Savia y Betterfly.

Pie de Foto:

Patricia Bezunarea, directora general de Diversidad Familiar (arriba en el centro) con los premiados, miembros del Jurado y patrocinadores del Premio SFS2024

Para más información:

Marisa Cruzado

[mcruzado@cvalora.com](mailto:mcruzado@cvalora.com)

626171799

