



ALTIA ha recibido el **Distintivo Empresa Más Igual** y Empark, el **Distintivo Retribución más Igual** de manos de la directora general de Mujer, Patricia Reyes

The Adecco Group, Defta Spain y ZityHub ganadoras en la XXI Edición de los Premios Madrid Empresa Flexible 2025 que concede la Comunidad de Madrid

- MTP ha recibido una Mención de Honor en la categoría Gran Empresa

Madrid, 2 de diciembre de 2025.- La directora general de Mujer de la Comunidad de Madrid, Patricia Reyes, ha hecho entrega de la **XXI Edición de los [Premios Madrid Empresa Flexible](#)** a The Adecco Group, en la categoría Gran Empresa; Defta Spain, en la categoría Mediana Empresa y ZityHub, en la de Pequeña Empresa.

La directora general ha asistido al acto acompañada de la subdirectora general de Mujer e Igualdad de Oportunidades. Macarena Gámir. Presentado por la redactora jefe de Yo Dona, Silvia Nieto, el acto de entrega de galardones se ha celebrado esta mañana en la sede de ALTIA ante una muestra de profesionales de RRHH, directivos y representantes de la Administración.

La directora general de Mujer de la Comunidad de Madrid destacó que "el valor social que crea la empresa debe ser fomentado por las entidades públicas, y por eso, la colaboración público-privada es fundamental. Somos conscientes, -afirmó- que debemos escuchar a las empresas para entender cuáles son sus necesidades. Estos premios, añadió, son mucho más que un reconocimiento, son un símbolo para la esperanza"

Estrategia ganadora

Las tres empresas ganadoras han superado un estricto proceso de selección que incluye la recogida de información entre sus empleados. El Jurado, formado por representantes de la Comunidad de Madrid, de las empresas ganadoras en la pasada edición y de las entidades colaboradoras (CEIM y Cámara de Comercio) reciben este año el galardón por su cultura de gestión del talento que promueve la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a través de políticas de flexibilidad horaria y espacial; una propuesta completa de beneficios sociales que impulsan la conciliación y la corresponsabilidad; y

Para más información.
CVA 626 171 799
@empresaflexible
www.cvalora.com



el diseño de un modelo de organización adaptado a la diversidad de sus plantillas y basada en indicadores que permiten mejorar su eficiencia y su productividad.

Distintivos por la Igualdad

La Comunidad de Madrid ha hecho también entrega en este mismo acto de los distintivos Retribución Más Igual y Empresa Más Igual que tienen el objetivo de reconocer a aquellas empresas que trabajan para conseguir un entorno profesional más justo y equitativo. El distintivo Empresa Más Igual ha recaído en la consultora tecnológica ALTIA que, además, ha hecho de anfitriona de la entrega de los galardones; y el distintivo Retribución Más Igual en Empark, empresa que gestiona aparcamientos y servicios de estacionamiento regulado por toda España.

El caso de ALTIA ha sido reconocido por su compromiso estratégico con la igualdad de género. La compañía ha desarrollado un modelo integrado en su estrategia ESG que sitúa a las personas en el centro e incorpora la diversidad, la inclusión y la igualdad como pilares de su cultura corporativa.

ALTIA ha implantado políticas y herramientas internas de desarrollo del talento que garantizan procesos equitativos en la selección, promoción y crecimiento profesional. Entre ellas destacan su II Plan de Igualdad, la formación y la sensibilización con perspectiva de género para toda la plantilla y un modelo de flexibilidad que actúa como palanca estratégica para la conciliación, la corresponsabilidad y la creación de entornos laborales más saludables.

Este compromiso se refleja en la evolución de la plantilla que alcanza un 27% de mujeres en el equipo y un 29% en puestos directivos, porcentajes superiores a la media del sector. El distintivo también pone en valor el impulso de ALTIA a las vocaciones STEM entre niñas y jóvenes, a través de programas de colaboración con centros educativos y entidades formativas en diferentes etapas académicas, contribuyendo a reducir la brecha de género en el ámbito tecnológico desde las primeras fases del desarrollo académico.

Empark, que ha recibido el distintivo Retribución Más Igual, asegura su compromiso con la igualdad, la equidad, la diversidad y la inclusión, principios que forman parte esencial de su cultura corporativa y de su forma de entender la gestión del talento. En coherencia con su Plan de Igualdad 2022-2025, la compañía dispone de un Sistema de Valoración de Puestos de Trabajo (SVPT), integrado en su modelo de gestión, que garantiza la ausencia de discriminación en la definición de las estructuras salariales. Este sistema permite analizar y clasificar los puestos de manera objetiva, relacionando el valor de cada función con la retribución correspondiente, sin tener en cuenta el sexo de quien la

Para más información.

CVA 626 171 799

@empresaflexible

www.cvalora.com



desempeña. Asimismo, realiza **auditorías retributivas anuales** con diagnóstico de género y planes de acción concretos.

Sobre los Premios Madrid Empresa Flexible

Los premios, que cumplen este año su XXI edición, son una iniciativa de la Dirección General de Mujer de la Comunidad de Madrid, y tienen como objetivo reconocer y difundir las mejores prácticas en políticas de equilibrio de la vida profesional y personal que implantan las empresas de la región. La iniciativa, organizada por CVA ha contado este año con la colaboración de CEIM, la Cámara de Comercio de Madrid y la aportación científica de ESADE.

Este año se han presentado a los premios un total de 208 empresas, clasificadas en tres categorías en función del número de empleados: 78 pequeñas empresas (hasta 49 empleados), 49 medianas empresas (entre 50 y 249) y 81 grandes (a partir de 250). De estas empresas participantes se han seleccionado 12 finalistas: 6 en la categoría gran empresa; 3 en la categoría mediana empresa y 3 en la categoría pequeña empresa. Estas 12 empresas pasaron a la segunda fase de los premios, consistente en una encuesta a una muestra aleatoria de empleados y una entrevista con el responsable de recursos humanos o cargo de responsabilidad designado por la empresa. Con toda esa información, se elaboró la documentación que se entregó al Jurado y que consistía en una completa tabla numérica que contenía el resumen de los datos cuantitativos obtenidos por las empresas y los empleados; y un exhaustivo análisis cualitativo.

Para más información.
CVA 626 171 799
@empresaflexible
www.cvalora.com