



GSK
25 DE SEPTIEMBRE DE 2020

FLEXIMETRO 2020

Estudio de las políticas de equilibrio de la vida profesional y personal en las empresas de la Comunidad de Madrid

@empresaflexible

MARISA CRUZADO, SOCIA DE CVA



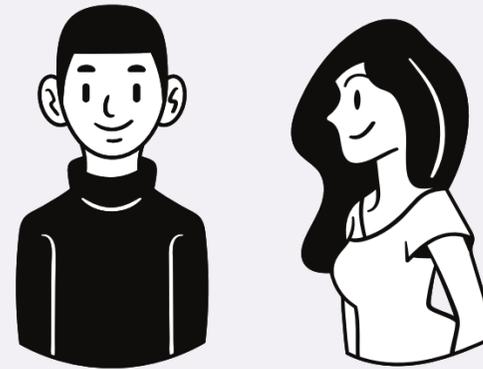
DE QUÉ VAMOS A HABLAR

TOPICS TO BE COVERED

- Relevancia de la muestra
- Desmontando mitos
- Flexibilidad horaria
- Teletrabajo y la era COVID
- 1 reto



RELEVANCIA DE LA MUESTRA



513

Empresas
candidatas a los
premios

35% *pequeñas*
26% *medianas*
39% *grandes*

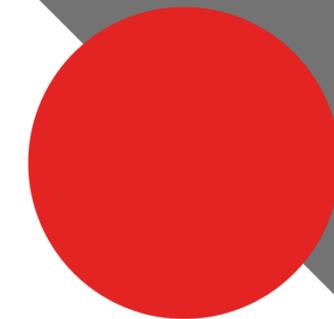
1125

Encuestas a
empleados de las
16 finalistas

59,37% *en la
media*
47,2% *por
encima*

Retribución
respecto al sector.

Desmontando mitos sobre la flexibilidad



1

EN ESPAÑA NO SE POTENCIA EL TELETRABAJO

2

LOS TRABAJADORES SÓLO ESTÁN CONTENTOS CON MÁS SUELDO

3

LA FLEXIBILIDAD ES SÓLO PARA GRANDES EMPRESAS

4

SON POLÍTICAS PARA EMPLEADOS CON HIJOS

TECNOLOGÍA

IMPLANTACIÓN DEL TELETRABAJO

El 90,38% de las empresas de la muestra ofrecen la posibilidad de teletrabajar y la empresa facilita la tecnología necesaria para ello

MEDIDA MÁS VALORADA

FLEXIBILIDAD HORARIA

El 92% de las empresas cuentan con medidas de flexibilidad horaria de entrada y salida. El 56% retribuye en la media del sector, el 38,9% por encima y sólo el 4,3% por debajo de la media de su sector

COSTE CERO

BOLSA DE HORAS, JORNADA INTENSIVA...

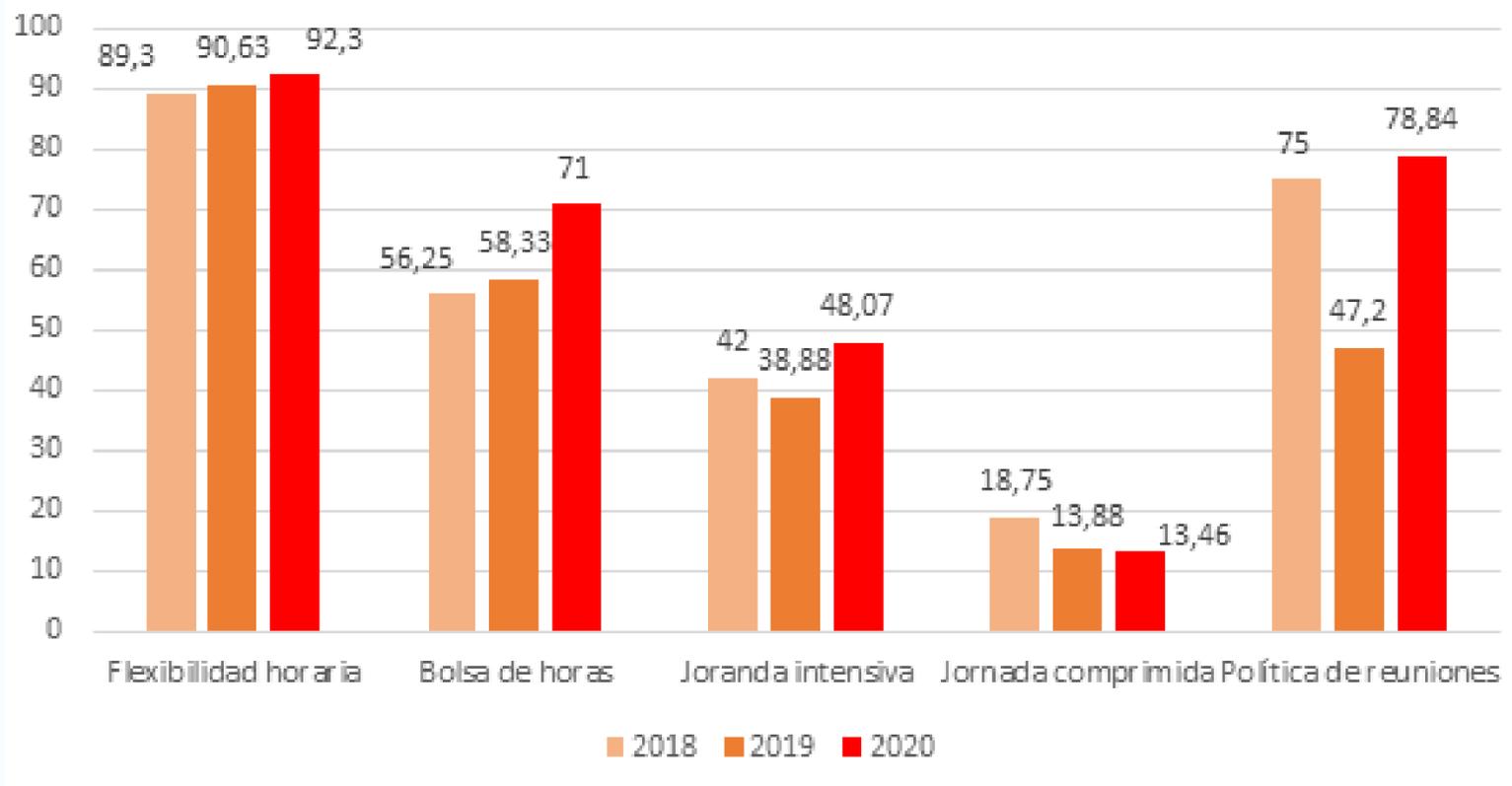
El 71% de las empresas cuentan con bolsa de horas, el 48% con jornada intensiva en verano y todo los viernes del año; el 78,84% tiene política de reuniones; el 42,3% luces apagadas

DEPORTE Y ONG,S

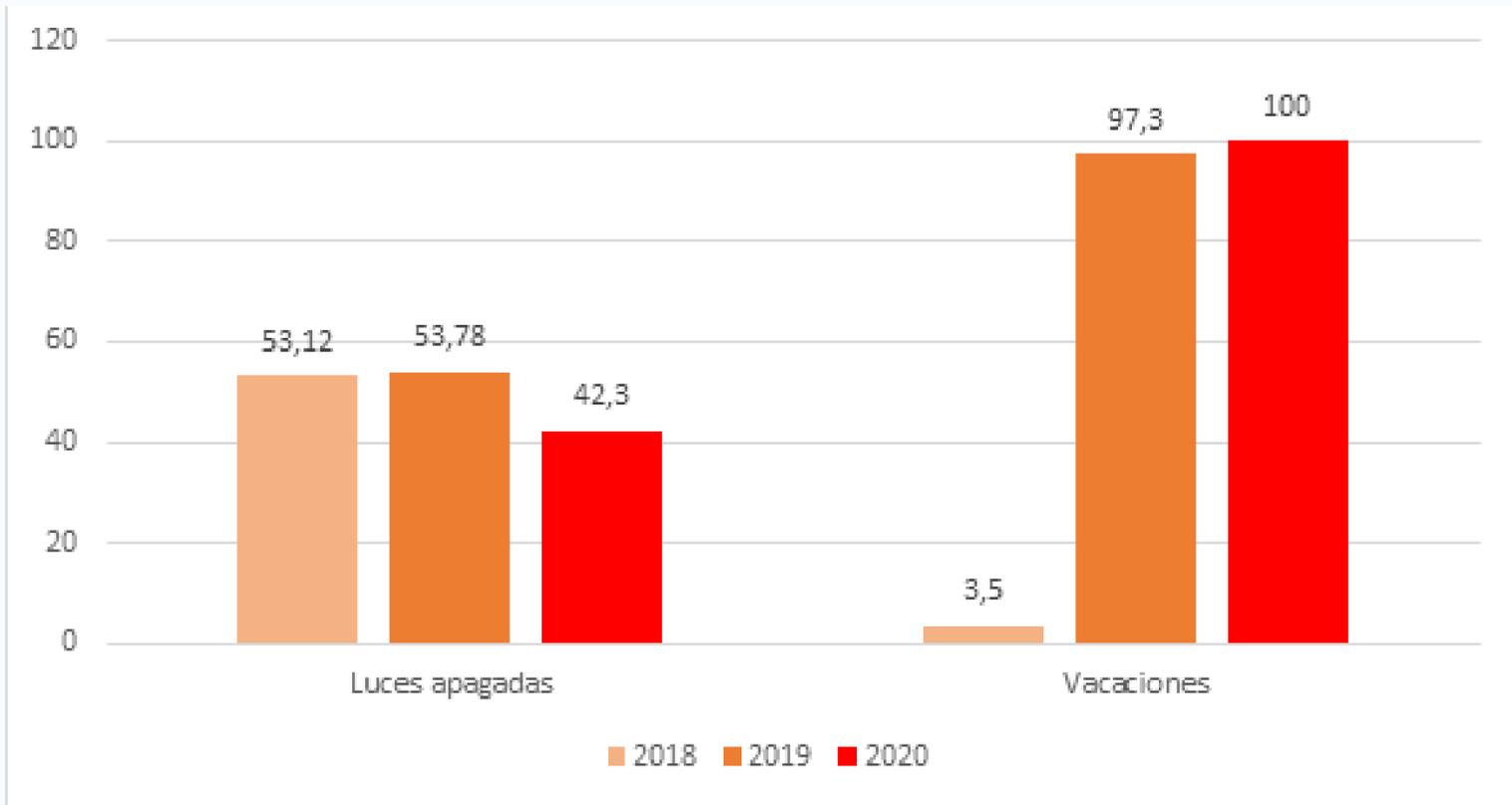
Gimnasio, fisio y planes de voluntariado

El 65% de las empresas cuentan con instalaciones para hacer deporte y duchas o acuerdos con gimnasios a precios ventajosos, El 83,2% favorece la colaboración de con ONG organizando y cediendo tiempo de trabajo

FLEXIBILIDAD HORARIA



El **79%** afirma tener empleadas con reducción de jornada o excedencias para el cuidado de dependientes frente al **55,7%** que afirma tener empleados varones acogidos a esas medidas



EN DÓNDE IMPACTA

CORRESPONSABILIDAD

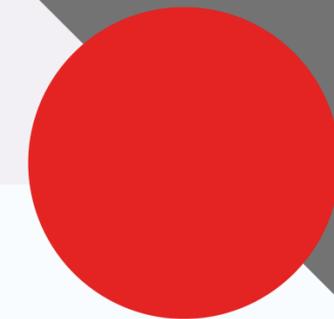
94%

VS

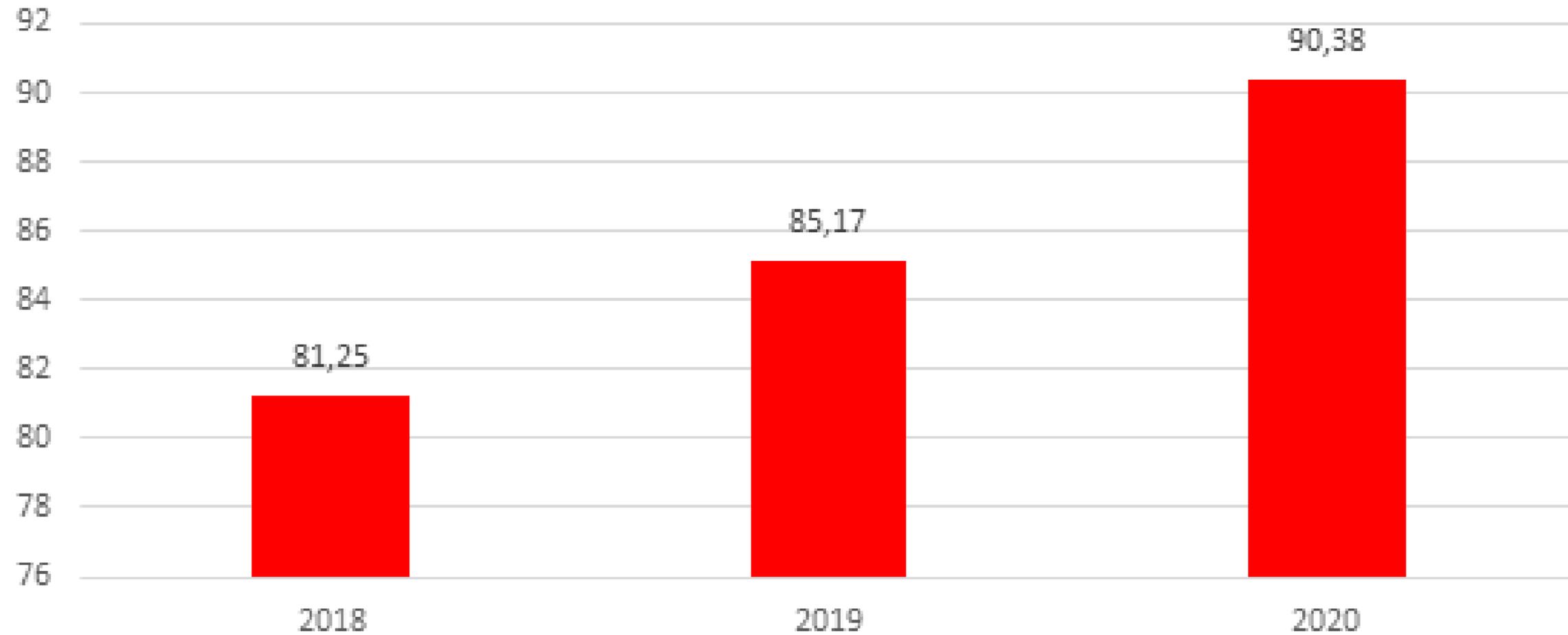
89%

Mientras que el **94%** de las mujeres afirman usar la flexibilidad para cuidado de dependientes y responsabilidades en el hogar, el **89%** de los hombres lo hace para deporte, estudios o gestiones

TELETRABAJO Y EMPRESA

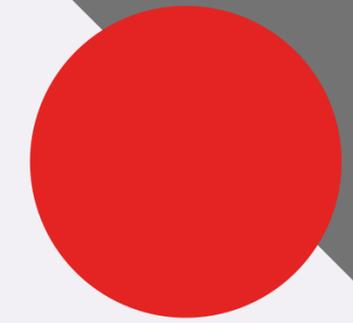


IMPLANTACION DE TELETRABAJO



El **57,69%** afirma contar con un protocolo de desconexión digital

TELETRABAJO Y EMPLEADOS



1

¿CUÁNTOS?

Teletrabajan entre el 2% y el 40% de la plantilla

2

¿CUANTO TIEMPO?

De los que trabajan sólo un 18% trabaja más del 20% de la Jornada

3

¿PARA QUÉ?

Más del 60% de los que teletrabajan un día a la semana lo hacen para evitar el atasco de los viernes. Los que trabajan más del 20% de la jornada, principalmente es porque viven fuera de Madrid.

4

¿CÓMO SE ORGANIZAN?

Sólo el 66% de las empresas que ofrecen teletrabajo tienen un acuerdo marco para regularlo

EN DÓNDE IMPACTA

MENOS DESPLAZAMIENTOS EN
HORA PUNTA - MENOS
CONTAMINACION

PERMITE EL TRABAJO EN EQUIPO
INTERDISCIPLINAR E
INTERCULTURAL

FAVORCE LA CONCILIACIÓN

FLEXISEGURIDAD

El objetivo es proteger a los trabajadores no a los trabajos. En la Unión Europea se desarrolla un modelo que apuesta por mercados de trabajo flexibles y ágiles que faciliten la adaptación de las empresas, trabajadores e instituciones a los cambios que se están produciendo a raíz de la globalización y a fluctuaciones de tipo económico y productivo



DESPUÉS DEL CONFINAMIENTO

El 81% querría teletrabajar

DURANTE EL CONFINAMIENTO

91,86% de empleados
teletrabajando

ANTES DEL CONFINAMIENTO

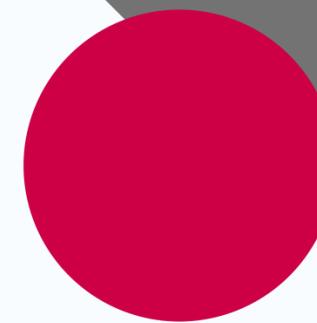
50,43% de empleados
teletrabajaban

¿Qué ha pasado?

La crisis del COVID ha contribuido a vencer las barreras culturales que impedían el avance del teletrabajo. Las empresas han comprobado que se puede mantener la productividad; y los empleados que ahorran tiempo y son más productivos

REDUCIR EL COSTE DE LA FALTA DE FLEXIBILIDAD

EL RETO



COSTE PARA LAS MUJERES

- Salud (presente)
- Jubilaciones (futuro)

COSTE PARA LA SOCIEDAD

- Reducción del índice natalidad

COSTE PARA LAS EMPRESAS

- Cada trimestre, 7.000 mujeres abandonan el mercado laboral tras haberse acogido un permiso para cuidado de dependientes (1.280 millones de euros)

COSTE PARA EL PAÍS

- 400.000 mujeres al año trabajan sólo a tiempo parcial para conciliar. Si trabajaran a tiempo completo su actividad supondría un 1% del PIB (12.000 millones)



GSK
25 DE SEPTIEMBRE DE 2020

MUCHAS GRACIAS

PRESENTACIÓN DEL FLEXÍMETRO 2020

@empresaflexible

MARISA CRUZADO, SOCIA DE CVA

